

DIFERENCIAS ENTRE EL MODELO CAPITALISTA Y EL MODELO SOCIALISTA

	LACTEOS CAPITALISTA	ENLANDES SOCIALISTA
PRODUCCION PRIMARIA	Con énfasis en la producción de frutas exóticas y el uso de la leche cruda para preparación de derivados lácteos no regulados.	Se da prioridad al uso de leche cruda en pasteurizada y pulpas e ingredientes de origen nacional como guayaba, parchita, mango, papelón con limón.
PRODUCCION FINAL	Sólo se procesaban productos que generaran valor agregado. Se evitaba la producción de alimentos a precio regulado.	Énfasis en el carácter social de la empresa y la colocación de los productos de la cesta básica. Lanzamiento con éxito de leche en polvo Andes. Producción de néctares a base de frutas tropicales.
COSTOS	Uso de intermediación en las importaciones a elevados costos.	Compra directa de insumos básicos con apoyo de Pdvsa que permite reducir costos significativos.
PLANIFICACION	Enteramente controlada por la Junta Directiva.	Dirigida por un Comité de Planificación que analiza las opciones y propone formas de optimizar inventarios y costos.
TOMA DE DECISIONES	Los accionistas privados tomaban las decisiones en Junta Directiva sin participación laboral.	CONSEJO DE PARTICIPACION: los trabajadores forman un Comité de enlace en las distintas áreas de la empresa para proponer acciones de mejora en todos los ámbitos.
ADMINISTRACION	Las ganancias eran distribuidas únicamente entre los accionistas.	Las ganancias se distribuyen en beneficio del crecimiento de la empresa, de los trabajadores y de las comunidades.
ORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES	Se regía bajo una estructura jerárquica tradicional.	Se sustenta sobre el modelo de participación activa, con el apoyo del Frente de Trabajadores Socialistas.

	LACTEOS CAPITALISTA	ENLANDES SOCIALISTA
<p>DESARROLLO SOCIAL (APOYO COMUNITARIO)</p>	<p>NO EXISTIAN PROGRAMAS Y/O PROYECTOS SOCIALES</p>	<p>Programa de Vaso de Leche Escolar (PVLE) con un beneficio para 25.200 niños en edad escolar entre 5 y 12 años, de 110 escuelas bolivarianas estatales y nacionales.</p>
		<p>Proyecto de Sustitución de Techos de Asbestos a las Comunidades de Cabudare y Nueva Bolivia.</p>
		<p>Trabajo Voluntario en las Escuelas beneficiadas con el PVLE, articulado con el Frente Socialista de Trabajadores de Lácteos (FSTL).</p>
		<p>Suministro de equipos y reacondicionamiento de Infraestructura de los Centros médicos Asistenciales de Cabudare y Nueva Bolivia.</p>
		<p>Rehabilitación de Alumbrado de los estadios Deportivos aledaños a las Plantas.</p>
		<p>Reacondicionamiento de Casas de Alimentación en Cabudare y Nueva Bolivia.</p>
		<p>Suministro de Mobiliario y reacondicionamiento de Infraestructura de los Cuerpos de Bomberos de los Estados Lara, Mérida y Zulia.</p>
		<p>Apoyo con financiamiento a las Escuelas de Niños Especiales de los Estados Mérida y Zulia.</p>
		<p>Apoyo técnico a la Empresa Nacional de Electricidad Cadela de Nueva Bolivia.</p>
		<p>Fomento de Actividades Socio Productivas a Micro Empresas dentro de las comunidades (Ejm: Bloqueras, Textileras, Panaderías, Radios Comunitarias, entre otras).</p>
<p>Beneficio con productos lácteos a las Comunidades e Instituciones: Fundación Soplo de Vida Cabudare, Casa de Alimentación Raúl Leoni Cabudare, Fuerte Terepaima, Cuerpo de Bomberos del Municipio Palavecino, Escuela de Niños Especiales Don Tulio Febres Cordero en Nueva Bolivia, Cuerpo de Bomberos de Nueva Bolivia y Caja Seca.</p>		

	ENLANDES CAPITALISTA	ENLANDES SOCIALISTA
BENEFICIOS LABORALES	Desigualdad y asimetría en días de pago de utilidades	Las utilidades anuales se homologaron a 120 días a todos los trabajadores Socialistas.
	El cesta ticket se cancelaba 0,25 U.T./días	Se incrementó un 40%, es decir a 0,35 U.T.
	No había ayuda económica a los familiares.	Ayuda económica para salud de los trabajadores y sus familiares.
	Techos de Asbesto en viviendas de trabajadores (cancerígeno).	Sustitución de techos de asbestos por acelorit.
	Plan Vacacional: Solo para hijos de los trabajadores de las planta de Nueva Bolivia y Cabudare.	Ampliación del Plan para todos los hijos de los trabajadores de la Empresa.
	No había política cultural y deportiva.	Actividades deportivas y culturales como parte formativa de las Empresas de Propiedad Social.
	No había política educativa.	Misiones Educativas Ribas y Sucre.
	Limitada actividad de capacitación en diplomados, cursos y talleres.	Se incrementó la formación y capacitación a los trabajadores como parte fundamental para la transformación de la empresa.
	No había Caja de Ahorro.	En la Caja de Ahorro actualmente la empresa contribuye con el 55% de lo que aporta el trabajador con base en un máximo de 10% del salario del trabajador
	Comedor: infraestructura de baja calidad y acabado, ambiente inhóspito, luz inadecuada, ventiladores.	Instalaciones en ambas plantas con áreas que ofrecen un ambiente agradable y digno.
Servicio Médico: área reducida sin los servicios apropiados, con atención limitada a un turno de trabajo.	Atención en los tres turnos con áreas que ofrecen los servicios básicos de atención médica al trabajador.	